

Bewerbergespräche führen und auswerten

Bewerber souverän auswählen

Zielgruppe: Führungskräfte, Fach-, Projekt- und Teamleiter, zu deren Aufgaben es zählt, Bewerbungen und damit verbundene Bewerbergespräche zu führen und auszuwerten.

Ziele: Sie erlernen Werkzeuge, Regeln und Methoden aus dem Bereich Bewerbung, um diese dann in der Praxis gezielt einsetzen zu können.

Seminarinhalte:

- **Vorbereitung eines Bewerbergesprächs**
 - Raum
 - Sitzordnung
 - Klima
 - Atmosphäre
 - Störungen
 - Zeitpunkt
- **Einflussfaktoren, die Sie kennen sollten**
 - Selektive Wahrnehmung
 - Vorurteile
 - Statusfehler
 - Eigenes Wertesystem
 - Beurteilertyp
- **Gesprächsverlauf**
 - Kontaktphase
 - Interviewphase
 - Informationsphase
 - Diskussionsphase
- **Die richtigen Fragen zum richtigen Zeitpunkt**
 - Geschlossen und Offene Fragen
 - Direkte und Indirekte Fragen
 - Problematische Fragen
 - Tabuisierte Fragen
- **Gesprächsergebnisse auswerten**
 - Checklisten erstellen
 - Anforderungsprofil abgleichen

Methoden: Lehrgespräche, Erfahrungsaustausch der Teilnehmer, Einzel- und Gruppenarbeit, Bearbeitung von Beispielen

Dauer: 2 Tage