

Projektkarrieremodell gestalten

Projektleiter ausbilden, motivieren und binden

- Zielgruppe: Geschäftsführung, Personalentwickler oder ähnliche Bereiche, die für die Karrierestufen im Unternehmen verantwortlich sind.
- Ziele: Wir unterstützen Unternehmen ein eigenes Karrieremodell für das Projektmanagement zu entwickeln und einzuführen.
- Mögliche Unterstützung
- **Beratung**
 - Welche Karrierestufen sind für das Unternehmen relevant?
 - Wie müssen die Stellenbeschreibungen gestaltet werden?
 - Welche Befugnisse sollte welche Stelle im Unternehmen haben?
 - Welche Qualifizierungsmodelle (PMI, IPMA, Prince2...) sind für das Unternehmen geeignet?
 - ...
 - **Begleitung**
 - Durchführung von Workshops
 - Ist-Aufnahme der Situation
 - Soll-Zustand beschreiben
 - Attraktivität für neue Modelle erarbeiten
 - Changemanagement im Unternehmen unterstützen
 - ...
 - **Einführung**
 - Changemanagement im Unternehmen unterstützen
 - Schulungen und Assessments durchführen
 - Unterstützung im Auswahlverfahren
 - ...
- Dauer: je nach Auftrag