


Trainerprofil

| | | |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Persönliche Daten: | Sabine Pump Jahrgang 1972 |  |
| Ausbildung: | <ul style="list-style-type: none"> • Dipl. Ing. Lebensmitteltechnologie, TU Berlin • Dipl. Projektmanagerin, DIE AKADEMIE Überlingen • Grundkenntnisse Pädagogik, Universität Potsdam, FU Berlin • Ausbildung zum Coach nach EAS • Dipl. Persönlichkeitstrainer (zertifiziert) • Virtual Classroom Trainer (zertifiziert) • Business-Moderatorin (zertifiziert) | |
| Berufliche Tätigkeit: | <p>seit 2008 (selbstständig) Trainer und Coach Interim- und Projektmanagerin 2003 – 2007 (Angestellte, Molda AG) Bereichsleiterin Produktion Stellv. Bereichsleiterin Produktion 2000 - 2002 (Angestellte, Nordgetreide GmbH & Co.KG) Produktionsleiterin (Werksneubau und Inbetriebnahme) Beauftragte für Qualitätssicherung und Produktentwicklung</p> | |
| Branchenerfahrung | <ul style="list-style-type: none"> • Lebensmittelindustrie • Maschinen- und Anlagenbau • produzierendes Gewerbe z.B. Folienherstellung • Logistik • Luft- und Raumfahrttechnik • Energiewirtschaft • Marketing • Kunst und Kultur | |
| Leistungsangebot / Schwerpunkte | <ul style="list-style-type: none"> • Führungsthemen <ul style="list-style-type: none"> – Führungskräfteentwicklung (alle Ebenen) – Führungswerkzeuge und ihre Anwendung – Change Management – Umgang mit verschiedenen Generationen • Coaching • Selbst- und Zeitmanagement • Workshopmoderation (Strategie, Team) • Projektmanagement (Führung, Kommunikation, Team, typische Projektfallen) • Interim Management <ul style="list-style-type: none"> – Produktions- und Werksleitung – Prozess- und Produktionsanalyse – Projektleitung und Beratung bei der Planung | |