

Der Projektleiter als Führungskraft in einer VUCA Umgebung

Projekte in der VUCA-Welt

- Zielgruppe: Projektleiter, Führungskräfte, Fachteamleiter, Mitarbeiter, die Projekte leiten
- Ziele: Die Teilnehmer nutzen ihre Potenziale, um den Anforderungen einer Projektarbeit, die durch Schnelligkeit (**V**olatility), Unsicherheit (**U**ncertainty), Komplexität (**C**omplexity) und Widersprüchlichkeiten (**A**mbiguity) gekennzeichnet ist, gerecht zu werden.
- Seminarinhalte:
- **Die Rolle als Projektleiter: Damals, jetzt und in Zukunft**
 - Persönliche Einschätzung in den VUCA-Säulen
 - Beschreibung und Bedeutung (m) eines agilen Arbeitsumfelds
 - Stärkenprofile
 - Absichten, Verhalten und Auswirkungen von Entscheidungen konsequent zu Ende denken
 - **Update: Kernkompetenzen Führung und Teamleitung**
 - Führungsstile im Umgang mit Generationen
 - Zielvereinbarung und Delegation
 - „New Transformational Leadership“
 - Konfliktbearbeitung und Führen von kritischen Gesprächen
 - Verhalten des Projektleiters in unterschiedlichen Teamphasen
 - **Kommunikation in der VUCA Umgebung**
 - Gesprächsführungstechniken und Coachingmethoden
 - Meetings organisieren und Rollen in Meetings
 - Workshopkultur in Projekten (Facilitation Skills)
 - **Die Rolle als Projektleiter: Transfer into Practice**
 - Persönliche Vorhaben definieren mit den Bedeutungen der VUCA Säulen für Unternehmen (**V**ision, **U**nderstanding / Verständnis, **C**larity / Klarheit und **A**daptability / Anpassungsfähigkeit)
 - Feedforward und Feedback
- Methoden: Kurzvorträge, Gruppenarbeiten, Skalierungsarbeit, praktische Beispiele und Üben von Methoden
- Dauer: 2 Tage (plus 1 Tag Follow Up, falls ein Inhouse-Seminar in Frage kommt)